

ПРИНЯТО  
Решением Общего собрания  
работников образовательной  
организации МБОУ ДО «ДЮСШ  
«Патриот» п.Кировский»  
Протокол № 01  
От «18» сентября 2016г.

УТВЕРДАЮ  
Директор МБОУ ДО  
«ДЮСШ «Патриот» п.Кировский»  
С.В. Ханьянов  
Приказ № 804  
от «18» сентября 2016 г.

## Положение

### о порядке установления выплат стимулирующего характера из фонда оплаты труда работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа «Патриот» п.Кировский Кировского района»

Настоящее положение разработано в соответствии с Положением об отраслевых системах оплаты труда работников МБОУ ДО «ДЮСШ «Патриот» п.Кировский», утвержденным приказом директора от 18.01.16 г., № 01, принятым собранием трудового коллектива МБОУ ДО «ДЮСШ «Патриот» п.Кировский» от 18.01.2016 года № 1.

#### Раздел 1. Общие положения

**1.1.** Настоящее Положение разработано в целях материального стимулирования и премирования труда работников МБОУ ДО «ДЮСШ «Патриот» п.Кировский», повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления ими профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения эффективности и качества выполняемых работ.

**1.2.** Настоящее Положение определяет порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда (далее – ФОТ) работникам МБОУ ДО «ДЮСШ «Патриот» п.Кировский».

**1.3.** Принципы, на которых основано распределение стимулирующей части ФОТ образовательного учреждения:

- связь размера выплаты работнику из стимулирующей части ФОТ с качеством и результативностью его работы;
- дифференциация размера выплат работникам МБОУ ДО «ДЮСШ «Патриот» п.Кировский» из стимулирующей части ФОТ в зависимости от качества и результативности их труда;
- публичность институционально закрепленных на уровне образовательного учреждения показателей и индикаторов, определяющих качество и результативность труда работника образовательного учреждения;
- коллегиальность принятия решения об утверждении перечня показателей и индикаторов, определяющих качество и результативность труда работников МБОУ ДО «ДЮСШ «Патриот» п.Кировский»;
- балльный характер учета результатов работы педагогов МБОУ ДО «ДЮСШ «Патриот» п.Кировский» для распределения стимулирующей части ФОТ образовательного учреждения;

**1.4.** Стимулирующие выплаты выплачиваются в виде: фиксированных и не фиксированных (ежемесячных и единовременных выплат).

Пронумеровано, прошито  
и скреплено печатью на «11»  
разделов листов

1.5. Порядок и критерии распределения стимулирующей части ФОТ утверждается локальным актом МБОУ ДО «ДЮСШ «Патриот» п.Кировский».

1.6. Распределение стимулирующей части ФОТ производится исходя из ее объемов: фиксированная в начале нового календарного года; не фиксированная ежемесячно.

1.7. Распределение стимулирующей части ФОТ фиксируется протоколом комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ.

1.8. Распределение стимулирующей части ФОТ согласовывается с директором образовательного учреждения и утверждается приказом руководителя.

1.9. Распределение не фиксируемой стимулирующей части ФОТ для педагогических работников определяется в виде таблицы, в которой указаны: фамилии и инициалы сотрудников, количество набранных баллов по итогам оценки результатов и качества их труда, размер ежемесячной не фиксируемой стимулирующей выплаты.

1.10. Выплаты работникам из стимулирующей части ФОТ производятся ежемесячно в соответствии с последним проведенным распределением и на основании приказа директора МБОУ ДО «ДЮСШ «Патриот» п.Кировский».

1.11. Размер выплат стимулирующего характера руководителя организации устанавливается в процентном отношении к окладу (без учета повышающих коэффициентов). Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения на основании распоряжения главы Кировского муниципального района.

## **Раздел 2. Оценка качества и результативности труда работников МБОУ ДО «ДЮСШ «Патриот» п.Кировский».**

2.1. Оценка качества и результативности труда работникам осуществляется на основании утвержденных на уровне учреждения показателей качества и результативности.

2.2. Результативность и качество труда работников измеряется по результатам работы учреждения.

Работникам МБОУ ДО «ДЮСШ «Патриот» п.Кировский» за эффективность и результативность устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- переход на новые образовательные стандарты;
- система поддержки талантливых детей;
- изменение инфраструктуры учреждения;
- сохранение и укрепление здоровья обучающихся;
- расширение самостоятельности школы.

2.3. На уровне образовательного учреждения утверждается перечень показателей. Для измерения значения каждого показателя формируются индикаторы, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов работнику. Система показателей представлена в приложении 1 к настоящему положению.

2.4. Система показателей и критериев качества и результативности труда работников со значениями индикаторов утверждается на уровне МБОУ ДО «ДЮСШ «Патриот» п.Кировский». Верификацию данных осуществляет Комиссия по распределению стимулирующих выплат.



### **Раздел 3. Порядок установления стимулирующих выплат работникам МБОУ ДО «ДЮСШ «Патриот» п.Кировский».**

**3.1.** Стимулирующая часть ФОТ работников распределяется следующим образом:

3.1.1. От общей суммы вычитается фиксированные выплаты, далее производится единовременное премирование, а оставшаяся часть распределяется на стимулирование педагогов по бальной системе.

**3.2.** Фиксированные стимулирующие выплаты.

3.2.1. Фиксированные стимулирующие выплаты – устанавливаются работникам в начале календарного года на весь год в процентном соотношении к окладам (не менее 30%), и утверждается приказом директора.

3.2.2. Размер фиксированных стимулирующих выплат определяется комиссией по распределению стимулирующей части ФОТ.

**3.3.** Единовременное премирование работников.

3.3.1. Единовременное премирование работников производится за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям (не более 100% от базового оклада без учета повышающих коэффициентов) в пределах фонда оплаты труда в учреждении:

- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами;

- проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;

- выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;

- получение правительственных или высоких ведомственных наград

3.3.2. Единовременное премирование работников осуществляется на основании приказа директора, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

**3.4.** Ежемесячные нефиксированные стимулирующие выплаты (для педагогических работников).

3.4.1. Ежемесячные стимулирующие выплаты производятся по результатам данных мониторинга профессиональной деятельности работников МОБУ ДОД «ВПЦ «Патриот» п.Кировский» за месяц в соответствии с утвержденными критериями (приложение №1).

3.4.2. Работники МБОУ ДО «ДЮСШ «Патриот» п.Кировский» предоставляют самоанализ деятельности (оценочный лист ПДО - приложение № 2) 1 раз в месяц.

3.4.3. Самоанализ подается каждым работником добровольно, при отсутствии самоанализа вопрос о назначении стимулирующих выплат данному работнику не рассматривается.

3.4.4. Данные самоанализа подаются в Комиссию по распределению стимулирующих выплат в период с 10 до 18 числа отчетного месяца. Результаты решения комиссии оформляются протоколом и передаются руководителю учреждения для утверждения набранных баллов. Директор МБОУ ДО «ДЮСШ «Патриот» п.Кировский» издает приказ об утверждении набранных баллов педагогическими работниками учреждения.

3.4.5. Исходя из имеющихся ежемесячных средств стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения делится на сумму баллов, фактически набранную всеми педагогическими работниками учреждения, таким образом определяется цена 1 балла. По приказу руководителя учреждения определяются суммы стимулирующих выплат (цена 1 балла умножается на утвержденные баллы каждого работника за фактически отработанное время).

**3.5.** Стимулирующие выплаты выплачиваются ежемесячно за последний отчетный период. Выплаты производятся в сроки получения заработной платы в учреждении.

**3.6.** Стимулирующие выплаты могут быть снижены или не выплачены полностью в месяц, когда работник получил дисциплинарное взыскание:

- замечание - 50 %
- выговор – 100 %

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа «Патриот» п.Кировский Кировского района»**

**1. Критерии оценки результативности и качества работы для определения рейтинга достижений педагогов дополнительного образования - преподавателей**

*Обязательные критерии*

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Баллы	Примечания	Периодичность выплат
Позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности	Результаты участия воспитанников в: соревнованиях, конкурсах, выставках и т.д. (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров)	1) Внутришкольный уровень – до 3 баллов 2) Муниципальный уровень – до 4 баллов, за каждого участника; 3) Краевой уровень – до 6 баллов, за каждого участника; 4) Региональный уровень – до 8 баллов, за каждого участника; 5) Всероссийский – до 10 баллов, за каждого участника	Подтверждающие документы: Копия распорядительных документов По результатам участия в соревнованиях, турнирах, благодарственные письма, дипломы, грамоты, протокол соревнований и т.д.	1. Единообразно 2. Единообразно 3. В течение года



	Наличие позитивных публикаций в СМИ о работе или размещение материалов самого педагога.	До – 10 баллов	Подтверждающие документы: копии изданных материалов	Единовременно
	Разработка и внедрение (в зависимости от уровня) авторской образовательной программы, сценариев спортивных, военно-спортивных праздников, концертов, положений о мероприятиях	Учрежденческий уровень – до 10 баллов; Муниципальный – до 10; Краевой уровень – до 40 баллов.	Подтверждающие документы: 2 Внешние рецензии на присвоение формального статуса дополнительной образовательной программы, копии сценариев спортивных праздников, копии положений о соревнованиях.	В течение полугодия
	За организацию и активное участие педагога в проведении спортивно-массовых, физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятиях	Уровень учреждения – до 6 баллов, Муниципальный уровень – до 12 баллов; Краевой уровень – до 22 баллов Региональный уровень – до 30 баллов; Всероссийский, – до 50 баллов	Подтверждающие документы: копия протоколов проведения спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий	Единовременно
	Организация работы с одаренными детьми	До 10 баллов	Подтверждающие документы: Протокол пед. совета	В течение Года

	<p>За подготовку воспитанника впервые выполнившего норматив:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- массовых разрядов</li> <li>- первого разряда,</li> <li>- кандидата в мастера спорта</li> <li>- мастера спорта</li> </ul>	<p>массовых - 1 балл за каждого;</p> <p>1-ого и кандидата - до 10 баллов;</p> <p>мастера до 20 баллов</p>	<p>подтверждающие документы: копия приказа о присвоении разряда</p>	<p>В течение года</p>
	<p>За результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства</p>	<p>Муниципальный, окружной уровень – до 10 баллов;</p> <p>Региональный уровень – до 20 баллов;</p> <p>Всероссийский, – до 30 баллов</p>	<p>Подтверждающие документы: копия распорядительных документов по результатам участия в конкурсах, благодарственные письма, грамоты, дипломы и т.д.</p>	<p>Единовременно</p>
	<p>Педагогу, чьи воспитанники вошли в состав команды, занявшей общекомандное призовое место в краевой Спартакиаде учащихся общеобразовательных учреждений по виду спорта, по количеству и качественному вкладу воспитанников в общекомандную победу</p>	<p>До 2 баллов - за каждого участника.</p>	<p>Подтверждающие документы: копия распорядительных документов по результатам участия в соревнованиях, грамоты, дипломы, протокол и т.д.</p>	<p>Единовременно</p>

	Работа по привлечению детей к занятиям по дополнительным программам из социально неблагополучных семей	Имеется- до 5 баллов;	Подтверждающие документы: Карточка возрастного и социального статуса занимающихся	В течение Года
	Результативность обеспечения повышения уровня подготовленности обучающихся	Обучающиеся выполнившие контрольно переводные нормативы 100% обучающиеся от группы да-10 балл, нет-0	Подтверждающие документы: протоколы контрольно-переводных испытаний	В течение года
	Организация и проведение мониторинга с обучающимися	Да - 10 балл нет – 0	Подтверждающие документы: Протоколы мониторинга	
	За воспитанника, вошедшего в состав сборной МБОУ ДО «ДЮСШ «Патриот» п. Кировский» для выступления в краевых соревнованиях, конкурсах, мероприятиях и т.д.	Краевые соревнования-до 5 баллов	Подтверждающие документы: копия распорядительных документов по результатам участия в конкурсах, благодарственные письма, грамоты, дипломы и т.д.	В течение полугода
	Сохранность контингента воспитанников в течение года не менее 90%	90-94%-до 5 баллов, 95-99%-до 10 баллов, 100%-до 20 баллов	Подтверждающие документы: акт проверки учебных занятий, наполняемости, посещаемости в кружках, группах	В течение 3 месяцев



### Дополнительные критерии

Позитивные результаты повышения квалификации	Эффективная организация работы по повышению собственной квалификации: Участие в курсах повышения квалификации от 100 часов; 100% подтверждение заявленных категорий в процедуре аттестации. Систематическое участие в семинарах, конференциях и др. всех уровней.	Имеется: Курсовая подготовка не менее 100 часов – 10 баллов, 100% Подтверждение заявленных категорий в процедуре аттестации – 20 баллов; Систематическое участие в семинарах, конференциях и др. различного уровня – до 10 баллов.	Подтверждающие документы: Копия распорядительных документов.	Ежемесячно
Не менее 90% от общего численного состава воспитанников в группах	Наличие массовости среди воспитанников при организации и проведении мероприятий в каникулярный период	Имеется – до 10 баллов	Подтверждающие документы: копия протоколов, отчетов	Единовременно
Позитивные результаты учебно-воспитательной работы	Выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом	Имеется – до 10 баллов	Подтверждающие документы	Единовременно
—	Взаимодействие с родителями воспитанников	Участие родителей в мероприятиях – до 5 баллов	Подтверждающие документы: протоколы родительских собраний	Единовременно

<p>Взаимодействие педагога со спонсорами с целью привлечения дополнительных средств для участия в областных соревнованиях по видам спорта</p>	<p>Привлечение спонсорских средств</p>	<p>Имеется – до 10 баллов</p>	<p>Подтверждающие документы</p>	<p>Единовременно</p>
<p>Организация охраны жизни и здоровья воспитанников</p>	<p>Доля воспитанников, для которых в образовательном процессе используются здоровые берегающие технологии, рекомендованные на федеральном или региональном уровне.</p>	<p>До 70 % воспитанников – до 10 баллов; 71- 100 % - до 20 баллов</p>	<p>Подтверждающие документы: Краткое описание используемой технологии. данные мониторинга по ее использованию.</p>	<p>Единовременно</p>
	<p>Четкая организация использования ресурсов на случай возникновения ЧС. Организация и проведение лекционных занятий на случай возникновения ЧС и проведение практических тренировок среди</p>	<p>Имеется –до 5 баллов</p>	<p>Подтверждающие документы: копии занятий (лекционных, практических)</p>	<p>Единовременно</p>

	обучающихся на случай возникновения ЧС.			
<p>Премии:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- премии по итогам работы ( выполнение целевых показателей результативности деятельности учреждения в соответствующем периоде, высокий профессиональный уровень выполнений должностных обязанностей, качественная подготовка и своевременная сдача отчетности)</li> <li>- премия за выполнение особо важных и срочных работ.</li> <li>- за выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса и уставной деятельностью учреждения</li> </ul>		<p>Месяц, квартал, год</p> <p>Единовременная</p> <p>единовременная</p>	<p>до 100</p> <p>до 100</p> <p>в абсолютном размере</p>	



директор МБОУ ДОУ «ДЮСШ  
«Патриот» п. Кировский»  
С.В. Хатянов *С.В. Хатянов*  
«16» *сентября* 2016 г.

